**Fragebogen bei Kündigung**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Daten und Fragen** | **Bitte Entsprechendes ankreuzen oder ausfüllen** | | | | | |
| Name |  | | | | | |
| Vorname |  | | | | | |
| Anschrift |  | | | | | |
| Geburtsdatum |  | | | | | |
| Familienstand |  | | | | | |
| Anzahl der unterhaltspflichtigen Kinder |  | | | | | |
| Arbeitgeber, Firma |  | | | | | |
| Datum der Kündigung |  | | | | | |
| Zugang der Kündigung |  | | | | | |
| Welcher Grund wird in der Kündigung  genannt? |  | | | | | |
| Beschäftigt seit  (bitte ggf. genaues Datum eintragen) |  | | | | | |
| Zuletzt ausgeübte Tätigkeit |  | | | | | |
| Durchschnittlicher Bruttoverdienst  der letzten drei Monate / Gehaltsabrechnungen |  | | | | | |
| Ggf. elektronische Lohnsteuerbe-scheinigung des Vorjahres nachreichen |  | | | | | |
| Liegt ein schriftlicher Arbeitsvertrag vor? | Ja | Nein | | | | |
| Zahl der Mitarbeiter im Betrieb |  | | | | | |
| Mehr als 10 Vollzeitarbeitnehmer? | Ja | | | Nein | | |
| Besteht ein Betriebsrat | Ja | | | Nein | | |
| Falls ja, wurde der Betriebsrat zur Kündigung angehört | Ja | | | Nein | | weiß nicht |
| Bestehen noch Ansprüche auf Urlaub im laufenden Kalenderjahr? | Ja | | | Nein | | |
| Falls ja, wie viele Tage |  | | | | | |
| Besteht noch rückständiger Lohnanspruch? | Ja | | Nein | | | |
| Falls ja, bitte genauen Zeitraum und den  Abrechnungszeitraum und den Lohnanspruch bezeichnen |  | | | | | |
| Besteht Arbeitsunfähigkeit | Ja | | Nein | | | |
| Wenn ja, seit wann Arbeitsunfähigkeit? |  | | | | | |
| Besteht eine Schwerbehinderung? | Ja | | | | Nein | |
| Wenn ja, ggfs. Grad der Behinderung (GdB), bitte ggf. Kopie des Schwerbehindertenausweises beifügen |  | | | | | |
| Besteht Mutterschutz oder Elternzeit? | Ja | | | | Nein | |
| Sind Sie Betriebsratsmitglied? | Ja | | | | Nein | |
| Haben Sie ein Mandat als Gemeinde-  vertreter? | Ja | | | | Nein | |

gez. Anita Faßbender

Fachanwältin für Arbeitsrecht