**Fragebogen bei Kündigung**

|  |  |
| --- | --- |
| **Daten und Fragen** | **Bitte Entsprechendes ankreuzen oder ausfüllen** |
| Name |  |
| Vorname |  |
| Anschrift |  |
| Geburtsdatum |  |
| Familienstand |  |
| Anzahl der unterhaltspflichtigen Kinder |  |
| Arbeitgeber, Firma |  |
| Datum der Kündigung |  |
| Zugang der Kündigung |  |
| Welcher Grund wird in der Kündigunggenannt? |  |
| Beschäftigt seit(bitte ggf. genaues Datum eintragen) |  |
| Zuletzt ausgeübte Tätigkeit |  |
| Durchschnittlicher Bruttoverdienstder letzten drei Monate / Gehaltsabrechnungen |  |
| Ggf. elektronische Lohnsteuerbe-scheinigung des Vorjahres nachreichen |  |
| Liegt ein schriftlicher Arbeitsvertrag vor? | Ja | Nein |
| Zahl der Mitarbeiter im Betrieb |  |
| Mehr als 10 Vollzeitarbeitnehmer? | Ja | Nein |
| Besteht ein Betriebsrat | Ja | Nein |
| Falls ja, wurde der Betriebsrat zur Kündigung angehört | Ja | Nein | weiß nicht |
| Bestehen noch Ansprüche auf Urlaub im laufenden Kalenderjahr? | Ja | Nein |
| Falls ja, wie viele Tage |  |
| Besteht noch rückständiger Lohnanspruch? | Ja | Nein |
| Falls ja, bitte genauen Zeitraum und denAbrechnungszeitraum und den Lohnanspruch bezeichnen |  |
| Besteht Arbeitsunfähigkeit | Ja | Nein |
| Wenn ja, seit wann Arbeitsunfähigkeit? |  |
| Besteht eine Schwerbehinderung? | Ja | Nein |
| Wenn ja, ggfs. Grad der Behinderung (GdB), bitte ggf. Kopie des Schwerbehindertenausweises beifügen |  |
| Besteht Mutterschutz oder Elternzeit? | Ja | Nein |
| Sind Sie Betriebsratsmitglied? | Ja | Nein |
| Haben Sie ein Mandat als Gemeinde-vertreter? | Ja | Nein |

gez. Anita Faßbender

Fachanwältin für Arbeitsrecht