Fragebogen bei Kündigung

Daten und Fragen	**Bitte Entsprechendes ankreuzen oder ausfüllen**	
Name		
Vorname		
Anschrift		
Geburtsdatum		
Familienstand		
Anzahl der unterhaltspflichtigen Kinder		
Arbeitgeber, Firma		
Datum der Kündigung		
Zugang der Kündigung		
Welcher Grund wird in der Kündigung genannt?		
Beschäftigt seit (bitte ggf. genaues Datum eintragen)		
Zuletzt ausgeübte Tätigkeit		
Durchschnittlicher Bruttoverdienst der letzten drei Monate / Gehaltsabrechnungen		
Ggf. elektronische Lohnsteuerbe-scheinigung des Vorjahres nachreichen		
Liegt ein schriftlicher Arbeitsvertrag vor?	Ja	Nein
Zahl der Mitarbeiter im Betrieb		
Mehr als 10 in Vollzeit tätige Arbeitnehmer?	Ja	Nein
Besteht ein Betriebsrat	Ja	Nein

Falls ja, wurde der Betriebsrat zur Kündigung angehört	Ja	Nein	weiß nicht
Bestehen noch Ansprüche auf Urlaub im laufenden Kalenderjahr?	Ja	Nein	
Falls ja, wie viele Tage			
Besteht noch rückständiger Lohnanspruch?	Ja	Nein	
Falls ja, bitte genauen Zeitraum und den Abrechnungszeitraum und den Lohnanspruch bezeichnen			
Besteht Arbeitsunfähigkeit	Ja	Nein	
Wenn ja, seit wann Arbeitsunfähigkeit?			
Besteht eine Schwerbehinderung? Wurde die SBV vor Ausspruch der Kündigung angehört Wurde die Zustimmung des Integrationsamtes beantragt. Bitte Unterlagen beifügen	Ja Ja Ja	Nein Nein Nein	
Grad der Behinderung (GdB), bitte ggf. Kopie des Schwerbehindertenausweises beifügen			
Besteht Mutterschutz oder Elternzeit?	Ja	Nein	
Sind Sie Betriebsratsmitglied?	Ja	Nein	
Haben Sie ein Mandat als Gemeinde-vertreter?	Ja	Nein	

gez. Anita Faßbender
Fachanwältin für Arbeitsrecht